





RAPPORT
D'ACTIVITÉ
& D'IMPACT

BGE MAYOTTE · 2025

# CRÉATEURS D'AVENIR

*Accompagner les initiatives économiques, associatives et territoriales à Mayotte.*














ASSOCIATION LOI 1901
BOOSTER & GARANT DE L'ENTREPRENEURIAT · DEPUIS 2001

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

# *Accompagner, au plus près, les initiatives qui font la vitalité du territoire.*

**REPÈRES 2025**


01 Le mot du Président 03

↳ Le mot de la directrice 04

02 Les chiffres clés 05

↳ Profil & activité 06


**NOTRE ACTION**


03 Le contexte territorial 07

04 Notre mission 08

05 Les publics accompagnés 09

06 Nos contributions 10


**NOS DISPOSITIFS**


07 Les dispositifs conduits en 2025 11

*Activ'Créa · CitésLab · Aides économiques & TPE · BGE Club · CL2E · DLA · Guid'Asso/FDVA · Entrepreneuriat féminin · Jeunesse & ESS · Formations certifiantes*


**PROXIMITÉ**


08 Les territoires d'intervention 23

09 Les partenariats mobilisés 24


**PILOTAGE & IMPACT**


10 Organisation & gouvernance 25

11 Enseignements 26

↳ Le pôle formation 27

12 Perspectives 28

13 Annexes 29





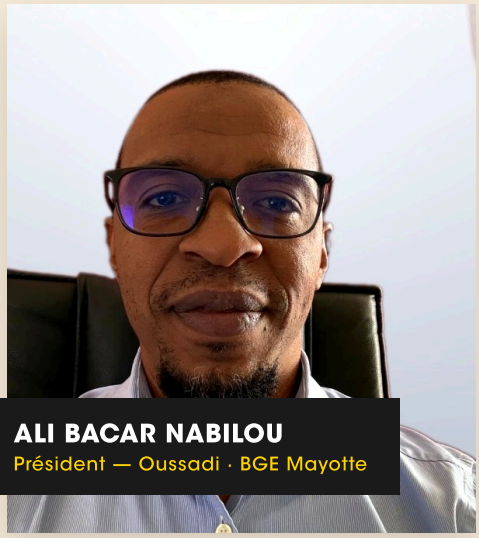




**LES VISAGES DE L'ENTREPRENEURIAT** Au fil des pages, les porteurs de projet, entrepreneurs et partenaires accompagnés par BGE Mayotte en 2025.

MOT DU PRÉSIDENT · EXERCICE 2025 · ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2026

# *Nous ne parlons pas de reconstruction : nous parlons de construction.*



**ALI BACAR NABILOU**
Président — Oussadi · BGE Mayotte

*Mesdames, Messieurs, chers membres, chers partenaires, chers amis de BGE Mayotte,*

Chaque année, je vous parle de résilience. Non par habitude, mais parce que ce mot dit la vérité de notre territoire comme de notre maison : celle de celles et ceux qui entreprennent à Mayotte, des acteurs socio-économiques qui tiennent le tissu de l'île à bout de bras, et de BGE Mayotte elle-même. Nous ne sommes pas au-dessus de ce que nous accompagnons : leurs victoires sont les nôtres, leurs doutes aussi.

Je ne vous cacherai pas la réalité de l'année écoulée. Notre écosystème a été ébranlé, déstabilisé par un environnement incertain. Les tensions budgétaires nationales pèsent sur l'ensemble des structures d'accompagnement et sur les dispositifs qui font vivre l'entrepreneuriat. À cela s'ajoutent des fractures que chacun connaît : turn-over des équipes, marchés qui s'interrompent, prestations qui se raréfient. Et sur le terrain, la difficulté s'est exacerbée, socialement et économiquement, pour nos porteurs de projet. Cette réalité crée du doute — et il serait malhonnête de le taire.

Et pourtant. À Mayotte, plus de 2 000 entreprises se créent chaque année. Trop nombreuses sont celles qui s'éteignent dès les premiers mois, et la pérennité au-delà de trois ans demeure fragile. Mais ces chiffres disent une chose que rien n'éteint : l'envie d'entreprendre. En 2025, malgré tout, BGE Mayotte a touché **1 560 personnes**, mené **665 accompagnements**, appuyé **360 entreprises et TPE**, consolidé **72 structures de l'ESS** et formé **100 stagiaires certifiés** — au plus près des 17 communes, avec une équipe de 21 collaborateurs et vingt-deux ans d'ancrage.

Cette résilience, nous l'avons aussi démontrée dans nos comptes. Après un exercice 2024 déficitaire, 2025 se solde par un résultat à l'équilibre, certifié sans réserve par notre commissaire aux comptes. Ce n'est pas un détail comptable : c'est le signe d'une maison qui tient, se gère avec rigueur et prépare l'avenir. Et cet avenir a déjà des visages : ceux de nos lauréats, comme **Ibrahim OILI**, distingué au niveau national par les Talents des Cités, ou **Nadjima ISSOUFFI**, primée pour l'innovation. Ils prouvent, mieux que tout discours, que le talent mahorais n'a rien à envier à personne.

C'est pourquoi je veux, cette année, changer un mot. On nous parle sans cesse de reconstruction ; nous, à BGE Mayotte, nous parlons de **construction**. Construire, bâtir, faire émerger. Faire briller les talents de cette île, et faire connaître Mayotte autrement que par l'insécurité ou la pauvreté — par ses créateurs, ses artisans, ses entrepreneurs et ses associations. Quelles que soient les évolutions de nos soutiens, nous saurons diversifier nos moyens pour ne jamais interrompre notre mission.

Car des projets ambitieux se préparent. Et pour les porter, une équipe jeune, motivée et pluridisciplinaire a déjà chaussé ses baskets, prête à affronter un monde en mouvement. Je veux, pour finir, remercier nos partenaires, dont je salue l'engagement constant, ainsi que nos équipes, nos administrateurs et nos membres, sans qui rien ne serait possible. Derrière chaque projet accompagné, il y a une vie qui se redresse, une famille qui avance et un territoire qui se construit. Je vous remercie, et je soumets ce rapport moral à votre approbation.

*Ali Bacar Nabilou*

PRÉSIDENT · OUSSADI · BGE MAYOTTE



SONIA ANLI



MOT DE LA DIRECTRICE

# *Mayotte n'a pas à demander la permission d'exister économiquement.*

Mesdames, Messieurs, chères et chers collègues, chers partenaires. Permettez-moi un mot plus personnel. Diriger BGE Mayotte, c'est avant tout accompagner des femmes et des hommes : celles et ceux que nous formons, et celles et ceux qui, chaque jour, font vivre notre maison.

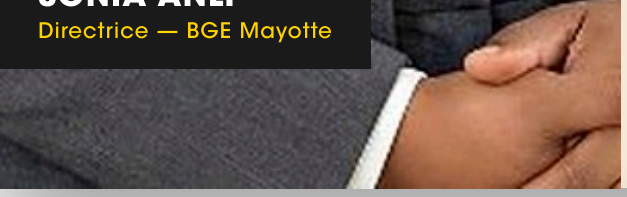
Je veux d'abord m'adresser à **notre équipe**. À celles et ceux qui ont quitté la structure en 2025 pour de nouvelles expériences : vous emportez une part de BGE Mayotte, et vous nous laissez la vôtre. Merci sincèrement pour ce que vous avez bâti ici ; où que vous soyez, continuez de grandir. À celles et ceux qui sont restés, qui ont tenu malgré l'instabilité, les incertitudes et les départs : votre fidélité force le respect. Vous avez choisi de continuer à servir les porteurs de projet quand rien n'était simple. C'est grâce à vous que nous sommes encore debout — et même plus forts.

Un mot sur **l'entrepreneuriat féminin**. À Mayotte, les femmes entreprennent, innovent, créent de l'emploi et de la dignité ; elles représentent plus de la moitié des personnes que nous accompagnons. Continuons de combattre les clivages et les idées reçues : non, entreprendre n'est pas réservé à quelques-uns ; non, l'échec n'est pas une honte ; oui, une mère, une jeune femme d'un quartier, une demandeuse d'emploi peuvent devenir cheffes d'entreprise. Notre rôle est de faire tomber ces murs invisibles, un parcours après l'autre.

Un mot, aussi, à celles et ceux qui doutent. Il existe encore des voix pour douter de l'expertise mahoraise, pour dresser des barrières là où il faudrait ouvrir des portes. À celles-là, je réponds par les faits : nos lauréats primés au niveau national, nos entreprises qui tiennent, nos talents qui rayonnent. Mayotte n'a pas à demander la permission d'exister économiquement — elle a du talent, et notre travail est de le révéler et de le faire reconnaître.

Cela, nous ne le ferons pas seuls. J'en appelle à toutes les **structures d'accompagnement du territoire** : faisons preuve de solidarité, combinons nos compétences plutôt que de les opposer. Nos porteurs de projet méritent des parcours cohérents, sûrs et durables — pas une mosaïque de dispositifs cloisonnés. En unissant nos forces, nous sécurisons leurs trajectoires et nous renforçons, ensemble, tout l'écosystème entrepreneurial mahorais.

Voilà l'esprit dans lequel j'aborde cette nouvelle année : avec gratitude pour celles et ceux qui font BGE Mayotte, avec exigence pour la qualité de nos accompagnements, et avec une confiance intacte dans les talents de cette île. Merci à toutes et à tous.



Directrice — BGE Mayotte

*Sonia Anli*

DIRECTRICE · BGE MAYOTTE



**CHIFFRES CLÉS 2025**

# *Toucher largement, accompagner en profondeur.*




Du premier accueil jusqu'à la pérennisation, BGE Mayotte déploie un continuum d'accompagnement. En 2025, la structure a maintenu une présence de terrain sur l'ensemble de l'île, au plus près des besoins du territoire.

**1 560** personnes touchées

Accueil, information et orientation — le premier contact avec BGE Mayotte, sur l'ensemble du territoire.

**665** accompagnements menés

CitésLab, Activ'Créa, aide économique, CCPE/DAFPI, ITI, Ma TPE 4.0, Accélérateur, accompagnement renforcé & PIJ : diagnostic, structuration et suivi individualisé (cumul des parcours ≥ 1 h ; une personne présente dans plusieurs dispositifs est comptée à chaque fois).

**360** entreprises & TPE appuyées

Aide économique (ADICQ, 119 entreprises), Ma TPE 4.0, Accélérateur TPE et BGE Club : gestion, développement, transformation numérique et formation des dirigeants.

**72** structures ESS & associations

DLA et Guid'Asso : diagnostic partagé, ingénierie et consolidation de l'emploi associatif.

## ET AUSSI EN 2025

| | |
|---|---|
| **214** | accueils DLA — structures de l'ESS |
| **194** | élèves sensibilisés — découverte de l'ESS |
| **180** | jeunes engagés dans un parcours ESS |
| **4 200** | heures de formation dispensées au total |
| **83** | adhérents des deux clubs d'entreprises (BGE Club 35 · CL2E 48) |

*Depuis 2001 à Mayotte*

**17** communes

**16** dispositifs

**54 %** de femmes

**100 %** en QPV

communes dispositifs de femmes en QPV



**PROFIL DES PUBLICS & ACTIVITÉ**

☐ REPÈRES

# *Qui accompagnons-nous ?*




**RÉPARTITION FEMMES / HOMMES**

femmes hommes




**ÂGE DES PORTEURS**

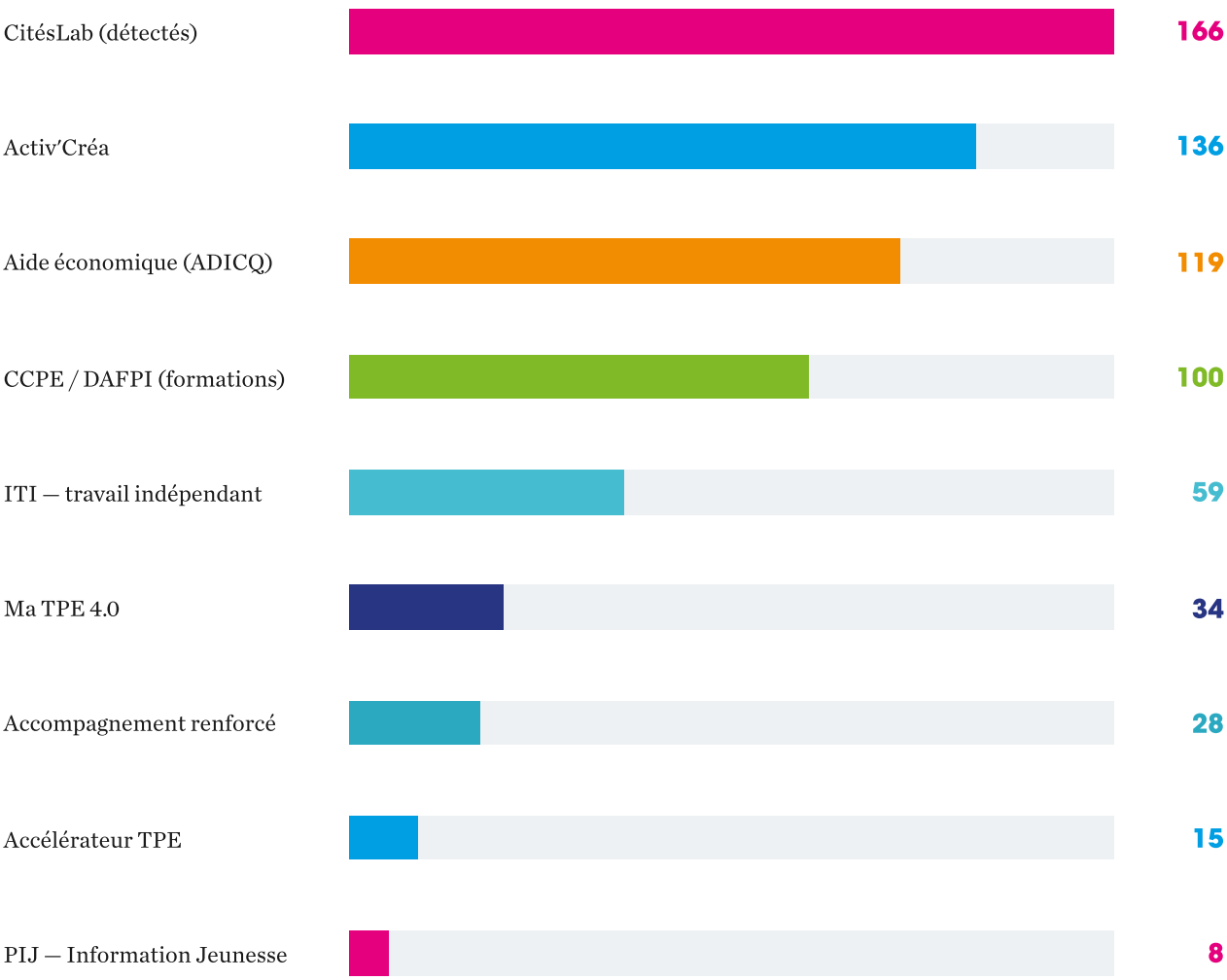
moins de 30 ans 30 ans et +




**ANCRAGE TERRITORIAL**

en quartier prioritaire

**665 ACCOMPAGNEMENTS, PAR DISPOSITIF**




*665 accompagnements réalisés en 2025 (cumul, toutes formes ≥ 1 h — une même personne présente dans plusieurs dispositifs est comptée à chaque fois) : CitésLab, Activ'Créa, aide économique, formations CCPE, ITI, Ma TPE 4.0, accompagnement renforcé, Accélérateur, PIJ. Hors*

*aide Chido (à consolider). Source : bilans par dispositif, BGE Mayotte.*






# 03 LE CONTEXTE TERRITORIAL

CONTEXTE

## *2025 : notre action de proximité*

*L'économie mahoraise se caractérise par un tissu de très petites entreprises et des besoins d'accompagnement importants. En 2025, notre action s'organise autour de trois axes : maintenir, révéler, structurer.*

### MAINTENIR

Assurer une présence de terrain continue et un accueil accessible sur l'ensemble du territoire. Les équipes organisent l'accueil, ajustent les calendriers et maintiennent permanences et actions d'aller-vers — afin d'apporter une réponse à chaque porteur de projet.

**17 communes couvertes · accueil jamais interrompu**

### RÉVÉLER

Aller vers les habitants, détecter les talents et faire émerger les initiatives, y compris dans les quartiers prioritaires et les communes rurales. Les chefs de projet CitésLab (Ouangani, Bandrélé, Sada) vont à la rencontre des habitants, là où les projets naissent.

**1 035 personnes sensibilisées · 166 porteurs détectés (3CO + CCSud)**

### STRUCTURER

Consolider les projets, les entreprises et les structures de l'ESS : diagnostic, modèle économique, choix du statut, business plan, accès aux aides et orientation bancaire. Un accompagnement qui inscrit l'activité dans la durée, du premier rendez-vous au suivi post-création.

**665 accompagnements menés · 72 structures de l'ESS appuyées**

**LE TERRITOIRE EN BREF**

**29 %**
taux de chômage (INSEE, 2024)

**TPE**
un tissu économique très majoritairement de petites entreprises

**QPV**
une présence dans les quartiers prioritaires et les communes rurales



*« En 2025, BGE Mayotte a consolidé son action d'appui aux porteurs de projet, aux entreprises et aux structures de l'ESS, au plus près des territoires. »* **— SONIA ANLI, DIRECTRICE**



Au plus près des habitants et des communes, sur l'ensemble du territoire.







# 04 NOTRE MISSION

MISSION

## *De l'idée à la pérennisation*

*Chez BGE Mayotte, chaque parcours est unique, itératif et adapté au rythme de la personne — de la révélation de l'idée jusqu'à la pérennisation de l'activité.*

### LE PARCOURS BGE EN 5 ÉTAPES

**1 — RÉVÉLER**
Sensibiliser, aller-vers, détecter les talents

**2 — STRUCTURER**
Diagnostic, modèle économique, statut, business plan

**3 — FORMER**
Activ'Créa, compétences & formation des dirigeants

**4 — FINANCER**
Aides économiques, dossiers, orientation bancaire

**5 — PÉRENNISER**
Suivi post-création, BGE Club, développement, ESS

### SEPT MISSIONS AU SERVICE DES PARCOURS

**4.1 Sensibiliser et détecter**
Aller-vers, permanences et ateliers de terrain (CitésLab) pour repérer les porteurs et éveiller les vocations, jusque dans les quartiers et communes rurales.

**4.2 Accueillir et orienter**
Un premier accueil neutre et gratuit : information sur les statuts, les aides et les étapes, puis orientation vers le bon dispositif ou partenaire.

**4.3 Structurer les projets**
Diagnostic, choix du statut, modèle économique et business plan : donner à chaque projet de création ou de reprise des bases solides.

**4.4 Former**
Formations certifiantes et ateliers collectifs (Activ'Créa, CCPE/DAFPI, ITI) : compétences de gestion, commerciales et numériques.

**4.5 Faciliter le financement**
Montage des dossiers d'aide, orientation bancaire et mobilisation des dispositifs (aide économique départementale, Bpifrance).

**4.6 Développer et pérenniser**
Suivi post-création individualisé, appui au développement et à la transformation numérique (Ma TPE 4.0, Accélérateur, accompagnement renforcé).

**4.7 Appuyer l'ESS**
DLA et Guid'Asso : diagnostic partagé, ingénierie et formation des bénévoles pour consolider l'emploi associatif.

*Un parcours unique, adapté au rythme de chacun*



**665**

**ACCOMPAGNEMENTS RÉALISÉS EN 2025**

De la sensibilisation au suivi post-création, sur l'ensemble du parcours BGE.



L'aller-vers : rencontrer les porteurs de projet au plus près de leur quotidien.







# 05 LES PUBLICS ACCOMPAGNÉS

PUBLICS

## *Les publics accompagnés*

*1 560 personnes touchées, 665 accompagnements : femmes, jeunes, demandeurs d'emploi, habitants des quartiers — les potentiels entrepreneurs sont partout. Nous travaillons d'abord les compétences, les motivations et la viabilité économique des projets.*

**5.1 Demandeurs d'emploi & insertion**
Public majoritaire, issu d'Activ'Créa, de l'ITI et du CCPE : l'entrepreneuriat comme voie d'accès à l'emploi.

**5.2 Jeunes & publics éloignés**
Souvent primo-créateurs ; détectés par CitésLab et le programme ESS Jeunesse (180 jeunes sensibilisés).

**5.3 Femmes entrepreneures**
54 % des porteuses ; actions dédiées Femmes Éclats et Challenge « Jeunes femmes d'avenir ».

**5.4 Habitants des QPV & communes rurales**
81 % des porteurs CitésLab en quartier prioritaire ; présence sur toute la 3CO et la CCSud.

**5.5 Indépendants, TPE & dirigeants**
Appuyés par l'aide économique, Ma TPE 4.0, l'Accélérateur et le BGE Club.

**5.6 Associations & structures de l'ESS**
Accompagnées par le DLA (214 accueils) et Guid'Asso pour consolider l'emploi associatif.

**5.7 Publics face aux freins**
Freins administratifs, numériques et linguistiques levés par un accompagnement de proximité et l'appui OFII.

Profil consolidé 2025 (source : synthèse BGE Mayotte). 100 % du territoire classé en quartier prioritaire.

### QUI ACCOMPAGNONS-NOUS ? LE PROFIL 2025

**54 %** de femmes

**25 %** de moins de 30 ans



**67 %** de niveau bac ou infra bac

**90 %** de projets dans le commerce

**44 %**
de demandeurs d'emploi



**100 %**
en quartier prioritaire (QPV)







# 06 NOS CONTRIBUTIONS

CONTRIBUTIONS

## *Notre contribution au tissu socioéconomique*

*Une contribution concrète à la création d'activité, à la consolidation des entreprises et à la structuration du secteur associatif local.*

**6.1 — CRÉATION D'ACTIVITÉS**
Faire émerger et structurer de nouvelles activités économiques sur le territoire.

**6.2 — CONSOLIDATION DES TPE**
Renforcer la gestion et la pérennité des très petites entreprises et des indépendants.

**6.3 — COMPÉTENCES ENTREPRENEURIALES**
Transmettre les compétences clés, via la formation et les ateliers collectifs.

**6.4 — ACCÈS AUX DROITS & FINANCEMENTS**
Faciliter l'accès aux dispositifs, aux aides et aux financeurs (PIJ, aides économiques...).

**6.5 — STRUCTURATION DE L'ESS**
Accompagner les associations employeuses et les structures de l'ESS (DLA).

**6.6 — MAILLAGE TERRITORIAL**
Assurer une présence d'accompagnement dans 17 communes de l'île.

**665**
accompagnements menés en 2025

**214**

structures ESS accueillies (DLA)

**17**
communes couvertes

- Un appui de proximité aux créateurs et aux commerçants, au plus près du terrain.



NOS DISPOSITIFS

# 07 Les dispositifs conduits en 2025

**GRILLE DE LECTURE —** *Objectifs · Publics · Actions · Résultats 2025 · Perspectives · financeurs*

### 7.1 · Activ'Créa

Porté par France Travail, il accompagne les demandeurs d'emploi vers la création d'activité : alternance d'entretiens individuels et d'ateliers collectifs, avec une formation certifiante de 91 h.
**136 personnes**
accueillies en 2025 (74 femmes, 62 hommes), dont
**90 %**
visent le commerce.

**136 accueillis · 90 % commerce**

### 7.2 · CitésLab

Cofinancé par Bpifrance, il sensibilise et détecte les talents des quartiers, au plus près des habitants sur toute la 3CO et la CCSud.
**1 035 personnes**
sensibilisées et
**166 porteurs**
détectés, dont
**81 %**
issus des QPV.

**1 035 sensibilisés · 166 détectés**

### 7.3 · Aides économiques & TPE

Avec le Conseil départemental (dispositif ADICQ), montage des dossiers d'aide, suivi et formation des dirigeants de TPE.
**119 entreprises**
soutenues en 2025, pour un montant d'aides mobilisé de
**300 000 €**
.

**119 entreprises · 300 000 €**

### 7.4 · BGE Club

Le réseau des dirigeants accompagnés par BGE : webinaires, ateliers thématiques et mises en relation avec des experts, pour rompre l'isolement du créateur et pérenniser l'activité.
**35 adhérents**
actifs en 2025.

**35 adhérents**

### 7.5 · DLA — ESS

Dispositif Local d'Accompagnement (Préfecture, DEETS, Banque des Territoires) : appui aux associations et structures de l'ESS par des diagnostics partagés et des ingénieries sur mesure.
**214 accueils**
,
**48 diagnostics**
et
**180 j**
d'accompagnement.

**214 accueils · 48 diagnostics**

### 7.6 · Guid'Asso / FDVA

Au sein du consortium Guid'Asso (DRAJES, CRESS), formation des bénévoles et structuration de la vie associative, appuyées par le FDVA.
**9 structures**
accompagnées,
**14 bénévoles**
formés sur
**3 sessions**
.

**9 structures · 3 sessions**

### 7.7 · Entrepreneuriat féminin

Avec la Déléguée aux droits des femmes : programme Femmes Éclats, Challenge « Jeunes femmes d'avenir » et Talents des Cités, pour lever les freins spécifiques à l'entrepreneuriat des femmes.
**54 %**
des personnes accompagnées par BGE

### 7.8 · Jeunesse & ESS

Programme ESS Jeunesse (DEETS) et actions de sensibilisation à l'entrepreneuriat auprès des jeunes du territoire, dans une île où la moitié de la population a moins de 18 ans.
**180 jeunes**

### 7.9 · Formation des porteurs de projet

Les actions du Département (CD976) forment les porteurs de projet vers l'entrepreneuriat. En complément,
**ITI**
renforce par ses ateliers la posture entrepreneuriale et donne les premières bases des premiers pas de l'entreprise :

sont des femmes.

**54 % de femmes accompagnées**

sensibilisés en 2025.

**180 jeunes sensibilisés**

**59 bénéficiaires**
, 11 sessions d'ateliers.

**ITI 59 · 11 sessions d'ateliers**

### 7.10 · Développement des entreprises — Bpifrance

Deux dispositifs spécialisés dans le développement des entreprises : l'**Accompagnement renforcé** (28 entrepreneurs, parcours individuel ≥ 7 h) et l'**Accélérateur Croissance TPE** (15 entreprises sélectionnées, 9 communes) — complétés par **Ma TPE 4.0** pour la transition numérique (34 TPE).

**AR 28 · Accél. 15**
**Ma TPE 34**





DISPOSITIF · FRANCE TRAVAIL

# Activ'Créa Émergence

*Sensibiliser et accompagner les demandeurs d'emploi vers la création d'activité.*

LA PORTE D'ENTRÉE DU PARCOURS

## *Sécuriser l'amont du projet, avant tout engagement.*

**01**
**CLARIFIER**
Poser l'idée, la confronter au réel, valider l'envie d'entreprendre.

**02**
**ÉVALUER**
Étude de marché et modèle économique : mesurer la faisabilité.

**03**
**DÉCIDER**
Choisir en confiance : poursuivre, ajuster ou renoncer sereinement.

### CONTEXTE

Porté par France Travail, Activ'Créa s'adresse aux demandeurs d'emploi qui envisagent de créer ou reprendre une activité. À Mayotte — chômage élevé, entrepreneuriat souvent informel — le dispositif sécurise l'amont du projet : clarifier l'idée, évaluer sa faisabilité et décider en confiance.

### ACTIONS MENÉES EN 2025

136 personnes accueillies (74 femmes, 62 hommes), au fil de près de 200 entretiens individuels et d'ateliers collectifs : diagnostic de projet, étude de marché, construction du modèle économique et préparation à l'immatriculation. 90 % des bénéficiaires visent le commerce. Le dispositif constitue la principale porte d'entrée du parcours BGE.

### OBJECTIFS

Orienter vers l'entrepreneuriat et sécuriser l'amont (idée, marché, posture).

### PUBLICS

Demandeurs d'emploi orientés par France Travail, sur toute l'île.

### PERSPECTIVES

Renforcer le suivi post-création et la transformation des intentions en immatriculations.

**136**
personnes accueillies

**74-62**
femmes · hommes

**~200**
entretiens individuels

*« Je suis arrivée avec une idée floue ; je repars avec un business plan, un budget prévisionnel et surtout la conviction que mon projet tient debout. » — porteuse de projet, promotion Activ'Créa*

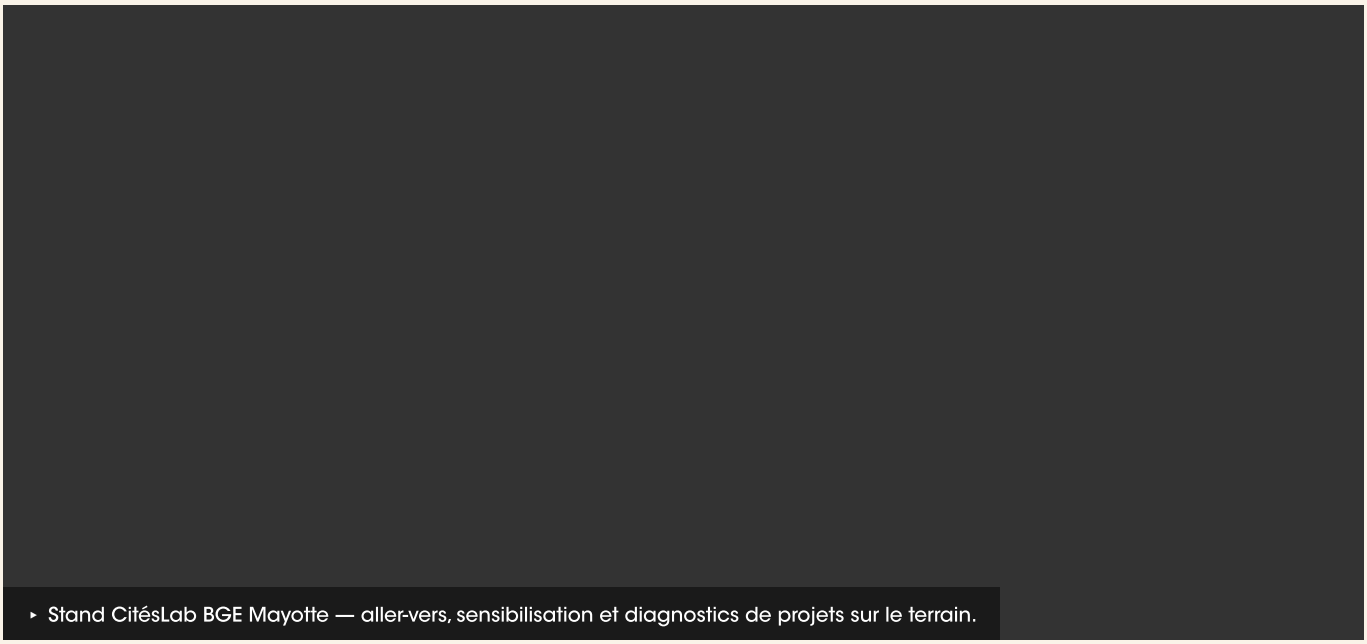




DISPOSITIF · BPIFRANCE · BANQUE DES TERRITOIRES · POLITIQUE DE LA VILLE

# CitésLab — Révélateur de talents

*Aller-vers, détecter les talents et faire émerger les initiatives des quartiers.*



▸ Stand CitésLab BGE Mayotte — aller-vers, sensibilisation et diagnostics de projets sur le terrain.

## CONTEXTE

Financé par la Banque des Territoires (Bpifrance) au titre de la Politique de la Ville, CitésLab est le « révélateur de talents » des quartiers. Ses chefs de projet vont à la rencontre des habitants — marchés, permanences, bouche-à-oreille — là où les projets naissent : Ouangani, Bandrélé et Sada.

## ACTIONS MENÉES EN 2025

Au-delà des 3 communes cofinancées (Sada, Ouangani, Bandrélé), CitésLab rayonne sur toute la 3CO et la CCSud : 41 actions de terrain, 1 035 personnes sensibilisées et 166 porteurs de projet détectés — dont 81 % en QPV, 90 % à l'initiative de CitésLab. Détection, préparation et orientation vers les relais d'accompagnement et de financement du territoire.

## OBJECTIFS

Révéler les projets en QPV par l'aller-vers et lever les premiers freins.

## PUBLICS

Habitants des quartiers prioritaires, souvent primo-créateurs.

## PERSPECTIVES

Intensifier la présence terrain *(bilans BPI complets à intégrer).*

| 41 | 1 035 | 166 | 81 % |
|---|---|---|---|
| actions de terrain | personnes sensibilisées | porteurs détectés | des porteurs en QPV |

*« On ne crée pas d'entreprise par hasard : on révèle des envies, on lève des freins, on ouvre le champ des possibles. »* — **CHEF·FE DE PROJET CITÉSLAB**





**DISPOSITIF · CONSEIL DÉPARTEMENTAL (CD976) · ADICQ**

# Aides économiques & appui aux TPE

*Monter les dossiers d'aide, renforcer la gestion et former les dirigeants.*

**CONSOLIDER LES TPE DU TERRITOIRE**

*De l'aide ponctuelle à une gestion qui dure.*

**01**
**MONTER**
Constituer et instruire les dossiers d'aide économique (CD976, ADICQ).

**02**
**GÉRER**
Renforcer les fondamentaux : trésorerie, comptabilité, pilotage.

**03**
**FORMER**
Outiller les dirigeants pour décider, arbitrer et durer.

## CONTEXTE

Dans le cadre de la convention **ADICQ** avec le Conseil départemental (CD976), BGE Mayotte appuie le développement économique du territoire — un enjeu majeur pour le territoire. La structure instruit les demandes d'aide, renforce la gestion et forme les dirigeants de TPE.

## ACTIONS MENÉES EN 2025

119 entreprises accueillies et 83 dossiers d'aide instruits (dont 22 dossiers Aide Chido déposés), pour **300 000 €** de subvention départementale mobilisée au service des TPE. Cinq actions menées : montage des dossiers d'aide, suivi de gestion, formation des dirigeants, animation du BGE Club et promotion de l'entrepreneuriat (Salon de l'Entrepreneuriat au Féminin, Challenge « Jeune Femme d'Avenir »). Au total, **1 229 085 €** de financements ont été mobilisés pour les entreprises accompagnées : 640 048 € de subventions, 319 506 € d'apports personnels, 217 908 € de prêts bancaires et 51 623 € de défiscalisation.

## OBJECTIFS

Soutenir le développement et la consolidation des TPE du territoire.

## PUBLICS

TPE, dirigeants et porteurs de projet en développement.

## PERSPECTIVES

Poursuivre l'appui au développement et à la structuration des TPE.

| 119 | 83 | 1,23 M€ | 300 000 € |
|---|---|---|---|
| entreprises accompagnées | dossiers d'aides instruits | de financements mobilisés | d'aides mobilisées (convention) |

> *« L'accompagnement n'a pas seulement débloqué un financement : il m'a aidé à structurer ma trésorerie et à voir plus loin que le mois suivant. » — dirigeant de TPE accompagné*





DISPOSITIF · RÉSEAU DE DIRIGEANTS

# BGE Club

*Animer, mettre en réseau et outiller les dirigeants accompagnés.*

RENCONTRE DU BGE CLUB · 2025

**CONTEXTE**

Le BGE Club fédère les dirigeants et porteurs accompagnés en une communauté vivante — facteur clé de succès. Il rompt l'isolement du dirigeant et transforme un engagement individuel en dynamique collective, du « je » au « nous ».

**ACTIONS MENÉES EN 2025**

35 adhérents actifs au sein du BGE Club. De nombreux webinaires et ateliers thématiques (statut, pilotage, devis, gestion, financement), des rencontres d'experts, des mises en relation d'affaires et du partage d'expériences tout au long de l'année — pour monter en compétences, se former et se constituer un réseau.

**OBJECTIFS**

Rompre l'isolement et favoriser la montée en compétences des dirigeants.

**PUBLICS**

Dirigeants et porteurs de projet accompagnés, membres du Club.

**PERSPECTIVES**

Élargir le réseau et diversifier les thématiques proposées.

| 35 | *Rencontres* | *Réseau* |
|---|---|---|
| adhérents du BGE Club | & webinaires thématiques | d'affaires & d'entraide |

*« Passer du "je" au "nous" : gagner en réseau, en solutions concrètes et en confiance. »* — **MEMBRE DU BGE CLUB**





**DISPOSITIF · ÉTAT · DEETS · CONVENTION 2024-2025**

# CL2E — « Les Entreprises s'engagent »

*Mobiliser les entreprises du territoire pour une économie plus inclusive et plus durable.*

**TROIS AXES D'ENGAGEMENT**

## *Passer à l'action, s'informer, se rassembler.*

**01**
**AGIR**
Recrutement inclusif, mentorat et initiatives locales à fort impact.

**02**
**S'INFORMER**
Contenus concrets sur les dispositifs d'insertion et d'inclusion.

**03**
**SE RASSEMBLER**
Temps forts et mises en relation entre dirigeants engagés.

### CONTEXTE

Initiative nationale portée par l'État, le club « Les Entreprises s'engagent » mobilise les entreprises en faveur de l'emploi, de l'insertion et de l'égalité des chances. À Mayotte, la DEETS en est le donneur d'ordre et BGE Mayotte la structure conventionnée et porteuse, via son pôle Ingénierie. En février 2025, le club a élu sa leader, Farrah Hafidou (mandat 2025-2027).

### ACTIONS MENÉES EN 2024/2025

SEEPH 2024 (semaine de l'emploi des personnes en situation de handicap, 18-22 novembre, sur toute l'île), participation au Festival UNIQUES (France Travail × Diversidays), petit-déjeuner entrepreneurial, atelier mentorat avec le Collectif Mentorat et événement de clôture de la convention 2024-2025.

### OBJECTIFS

Redynamiser le club et fédérer les entreprises autour de l'inclusion.

### PUBLICS

Entreprises de toute taille, employeurs et partenaires du territoire.

### PERSPECTIVES

Préparer la feuille de route 2026 avec une communauté mobilisée.

**48**
entreprises adhérentes actives

**6**
temps forts sur 2024/2025

*Mentorat*
avec le Collectif Mentorat

> *« Un club local, engagé et fédérateur, où chaque entreprise, chaque acteur public, chaque structure trouve sa place. »* — **LEADER DU CLUB CL2E MAYOTTE**



**07 · NOS DISPOSITIFS**



**DISPOSITIF · ESS · ÉTAT · BANQUE DES TERRITOIRES · CPO 2023-2025**

# DLA — Dispositif Local d'Accompagnement

*Maintenir, consolider et développer les structures de l'ESS.*

**DIAGNOSTIC DLA · STRUCTURES DE L'ESS · 2025**

### CONTEXTE

Le Dispositif Local d'Accompagnement soutient les associations employeuses et les structures de l'ESS. À Mayotte, où le secteur associatif et de l'ESS fait face à des besoins de structuration importants, le DLA est un levier essentiel de consolidation et de maintien de l'emploi associatif.

### ACTIONS MENÉES EN 2025

214 accueils et sensibilisations, 48 diagnostics partagés, 17 ingénieries d'accompagnement et 23 suivis. Le volet ESS Jeunesse a par ailleurs sensibilisé 180 jeunes dans 5 établissements.

### OBJECTIFS

Consolider les associations employeuses et renforcer l'ESS locale.

### PUBLICS

Associations et structures de l'économie sociale et solidaire.

### PERSPECTIVES

Consolider les structures fragilisées par les crises successives.

**214**
accueils & sensibilisations

**48**
diagnostics partagés

**72**
structures ESS accompagnées

> *« Le DLA nous a offert un temps de recul rare : clarifier notre modèle, consolider l'équipe et sécuriser nos financements pour les trois ans à venir. » — présidente d'une association accompagnée*





# DLA — une année d'une intensité sans précédent

*Clôture de la CPO 2023-2025 : 214 accueils, soit un dépassement de 78 % de l'objectif triennal.*

Dans un territoire encore marqué par le cyclone Chido, l'activité 2025 s'est adaptée en continu : accueil et réorientation des structures fragilisées, diagnostics partagés, ingénieries individuelles et collectives, suivis réguliers. Le dispositif a également participé aux échanges entre pairs du réseau DLA et mobilisé 29 temps de professionnalisation pour garantir la qualité des accompagnements.

### 01
**Mobilisation à l'entrée**

214 accueils & sensibilisations — objectif triennal (120) dépassé dès la fin de l'exercice, grâce à la stratégie d'aller-vers.

### 02
**180 jeunes sensibilisés**

Première action « ESS Jeunesse » à grande échelle, avec 5 établissements scolaires et un projet de collecte solidaire porté par les BTS SAM.

### 03
**Reconnaissance des structures**

Le Club Sport Adapté de Mayotte (CSAM) a remis un trophée au DLA : diversification des financements, site internet, fonction employeuse consolidée.

### 04
**L'OMJS franchit un palier**

Nouveaux locaux, postes pérennisés et gestion du bassin sportif flottant de Bandrélé — une structuration à laquelle le DLA a contribué.

### 05
**Guid'Asso en régime de croisière**

Meilleure lisibilité du DLA, orientations fluidifiées entre acteurs (CRESS, DEETS, Politique de la Ville), reconnaissance institutionnelle élargie.

### 06
**Une transition accompagnée**

Le départ de la chargée de mission en septembre 2025 a fait l'objet d'un tuilage organisé, garantissant la continuité des actions engagées.

#### LES THÉMATIQUES ABORDÉES — SIX FRAGILITÉS STRUCTURELLES DIAGNOSTIQUÉES

**Gouvernance** — instances incomplètes, CA peu mobilisés, bureaux à reconfigurer.

**Documents fondateurs** — statuts, règlements et projets associatifs à formaliser.

**Surcharge des dirigeants** — cumul des fonctions stratégiques et opérationnelles.

**Dépendance aux financements publics** — diversification difficile des ressources.

**Comptabilité** — justificatifs conformes aux exigences des financeurs.

**Turn-over** — équipes changeantes, continuité des projets fragilisée.

**17**
ingénieries (11 indiv. + 6 coll.)

**23**
suivis réguliers

**15**
diagnostics têtes de réseau

**29**
temps de professionnalisation

*Gouvernance consolidée, postes pérennisés, projets structurés : au-delà des volumes, le DLA produit des effets durables pour les structures — dans le cadre conventionnel défini avec la DEETS, la Banque des Territoires, le Conseil départemental et l'ANCT.*





DISPOSITIF · VIE ASSOCIATIVE · FDVA · DRAJES

# Guid'Asso & FDVA

*Informer, orienter et former les acteurs associatifs du territoire.*



RENCONTRE GUID'ASSO & FDVA · ACTEURS ASSOCIATIFS · 2025

## CONTEXTE

Avec le label **Guid'Asso**, en lien avec la DRAJES et la CRESS, BGE Mayotte structure l'appui à la vie associative — un maillon décisif dans un territoire où le tissu associatif porte une large part de la réponse sociale.

## ACTIONS MENÉES EN 2025

Projet « Guide Asso » porté en consortium (BGE Mayotte · Ligue de l'Enseignement · LEPAM) : 3 sessions de formation (100 % du programme) sur la coopération inter-associative, l'ingénierie de mobilité internationale et la comptabilité associative. 9 structures formées sur 14 inscrites, dans 3 tiers-lieux (Petite-Terre, Centre, Grand Nord), en lien avec la DRAJES et la CRESS.

## OBJECTIFS

## PUBLICS

## PERSPECTIVES

Simplifier la vie associative et outiller bénévoles et dirigeants.

Associations, bénévoles et dirigeants associatifs.

Étendre le maillage Guid'Asso sur l'ensemble du territoire.

| 9 | 3 | 4 200 € |
|---|---|---|
| structures formées / 14 inscrites | sessions de formation (100 %) | subvention FDVA 1 |

> *« Guid'Asso, c'est un point d'appui de proximité : on ne reste plus seul face aux démarches, on sait vers qui se tourner. » — bénévole d'une association du réseau*





DISPOSITIF · ÉGALITÉ · DRDFE

# Entrepreneuriat féminin

*Lever les freins et valoriser les femmes entrepreneures.*

LEVER LES FREINS, RÉVÉLER LES AMBITIONS

## *Faire de l'égalité économique un levier de territoire.*

**01**
**SÉCURISER**
Lever les freins spécifiques : mobilité, garde d'enfants, confiance.

**02**
**ACCOMPAGNER**
Structurer le projet et sécuriser l'accès au financement.

**03**
**VALORISER**
Rendre visibles les femmes entrepreneures et leurs réussites.

### CONTEXTE

À Mayotte, les femmes sont fortement engagées dans la création : elles représentent 54 % des publics accompagnés. BGE Mayotte lève les freins socioculturels, sécurise les projets et valorise les parcours féminins d'entrepreneuriat.

### ACTIONS MENÉES EN 2025

Programme **Femmes Éclats d'Avenir** (~150 femmes accompagnées), Challenge « Jeune Femme d'Avenir » auprès des lycéennes de Sada et Coconi, et **7e édition du Salon de l'Entrepreneuriat au Féminin** à la Technopôle de Dembéni — édition digitalisée (masterclass en direct, témoignages, diffusion TV Yatru TV) sur le thème de la résilience économique post-crises.

**OBJECTIFS**
Soutenir l'initiative économique des femmes et déconstruire les freins.

**PUBLICS**
Femmes porteuses de projet et entrepreneures, sur tout le territoire.

**PERSPECTIVES**
Amplifier les actions dédiées à l'entrepreneuriat féminin.

**54 %**
de femmes parmi les publics

**~150**
femmes · Éclats d'Avenir

*SEF · 7e éd.*
Salon de l'Entrepreneuriat au Féminin

> *« Oser entreprendre en tant que femme, ici, ce n'est pas évident. Être entourée, écoutée et outillée a tout changé dans ma prise de décision. » — entrepreneure accompagnée*





DISPOSITIF · JEUNESSE · DEETS / FDVA

# Jeunesse, ESS & sensibilisation

*Sensibiliser les jeunes à l'entrepreneuriat et à l'ESS, soutenir leurs projets.*

ATELIER JEUNESSE & ESS · MUR D'IDÉES · 2025

**CONTEXTE**
Territoire le plus jeune de France, Mayotte fait de la jeunesse une priorité. BGE Mayotte éveille l'ambition entrepreneuriale dès le milieu scolaire et accompagne les premiers projets des jeunes, notamment via l'ESS.

**ACTIONS MENÉES EN 2025**
374 jeunes sensibilisés — dont 194 élèves à la découverte des métiers de l'ESS et 180 jeunes en parcours ESS. Dispositif PIJ : 21 dossiers déposés, 8 validés et 33 000 € mobilisés.

**OBJECTIFS**
Éveiller l'ambition entrepreneuriale des jeunes mahorais

**PUBLICS**
Élèves, jeunes et primo-porteurs de projet

**PERSPECTIVES**
Faire évoluer le PIJ vers un parcours de professionnalisation

jeunes majorats.

projet.

professionnalisation.

| 374 | 194 | 8 |
|---|---|---|
| jeunes sensibilisés | élèves — découverte ESS | projets PIJ validés · 33 000 € |

> *« Les ateliers m'ont montré que l'entrepreneuriat était une voie possible pour moi aussi, et pas réservée aux autres. » — jeune porteur de projet*





DISPOSITIF · FORMATION, NUMÉRIQUE & INTÉGRATION

# Formations & accompagnements spécialisés

*Former, certifier et accompagner sur des besoins spécifiques.*

FORMER, CERTIFIER, ACCOMPAGNER

*Des réponses sur mesure aux besoins spécifiques.*

**01**
**FORMER**
Modules métiers, gestion et numérique adaptés au terrain.

**02**
**CERTIFIER**
Valider les acquis et sécuriser durablement les parcours.

**03**
**ACCOMPAGNER**
Un suivi individualisé jusqu'à l'autonomie.

## CONTEXTE

Au-delà de la création, BGE Mayotte déploie des formations et accompagnements ciblés : compétences clés, transformation numérique des TPE et formation civique. Une réponse aux besoins spécifiques du territoire, du créateur au dirigeant confirmé.

## ACTIONS MENÉES EN 2025

Formation civique OFII, transformation numérique Ma TPE 4.0 (France Num) et Accélérateur Croissance TPE, en complément des parcours certifiants du pôle formation : CCPE « Construire et conduire un projet entrepreneurial » (91 h), « Piloter sa microentreprise » (RS7333, 21 h) et DAFPI « Entreprendre durablement » — 100 stagiaires formés en

2025.

**OFII**
**840 h**
formation civique · 83 % très satisfaits

**MA TPE 4.0**
**34 TPE**
transformation numérique (France Num)

**ACCÉLÉRATEUR**
**15 · 9**
TPE en développement · communes

**ITI — INCLUSION PAR LE TRAVAIL INDÉPENDANT · CCPE / DAFPI — PARCOURS CERTIFIANTS**

**ITI :** 59 bénéficiaires accompagnés vers le travail indépendant (objectif 40), 11 sessions d'ateliers pour renforcer la posture entrepreneuriale. **CCPE / Piloter / DAFPI :** 100 stagiaires formés sur les parcours certifiants — création (91 h), pilotage de microentreprise (21 h, 71 personnes / 6 sessions) et entreprendre durablement.



PROXIMITÉ

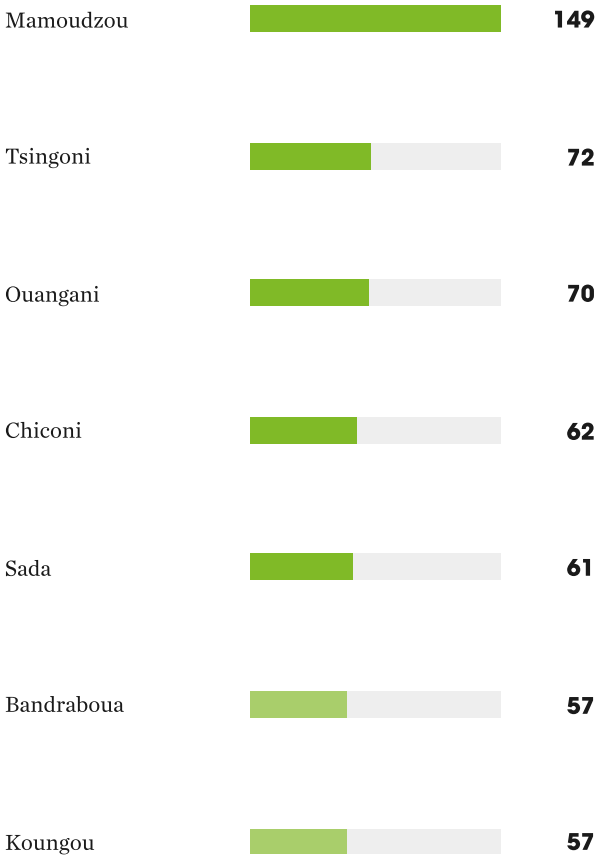
# 08 Les territoires d'intervention

**17** communes couvertes
Grande-Terre & Petite-Terre

**21** collaborateurs
une équipe pluridisciplinaire

**24** ans au service
du territoire · créée en 2001

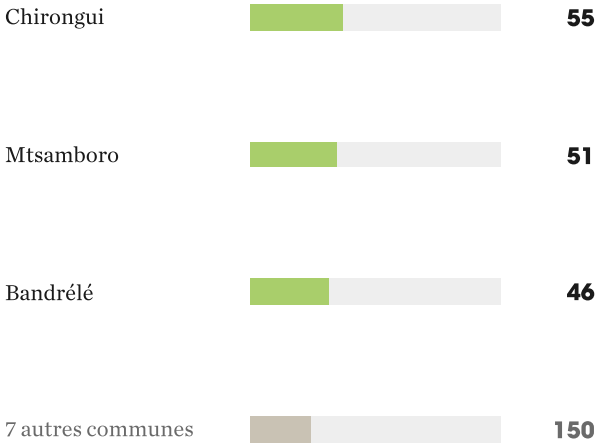
**PERSONNES ACCOMPAGNÉES PAR COMMUNE**



Permanence  Siège — Chiconi

**5 INTERCOMMUNALITÉS COUVERTES**

CADEMA · 3CO — Centre-Ouest · CC Sud · CC Nord · CC Petite-Terre




*Répartition indicative des accompagnements par commune. Source : suivi d'activité BGE Mayotte 2025.*


**8.1 PRÉSENCE** — Sites, permanences et actions d'aller-vers.

**8.2 COMMUNES** — Interventions par communes et intercommunalités.

**8.3 QUARTIERS** — Actions ciblées dans les QPV.

**8.4 COOPÉRATIONS** — Relais locaux et partenaires de terrain.

**8.5 PERSPECTIVES** — Renforcer le maillage territorial.




PROXIMITÉ

# 09 Les partenariats mobilisés

*Une action rendue possible par la complémentarité de tout un écosystème institutionnel, économique et associatif.*


**9.1** Institutionnels & financeurs — Préfecture, DEETS, ANCT, Caisse des Dépôts, Bpifrance, OFII, DRDFE, DRAJES

**9.2** Collectivités — Conseil départemental (CD976), communes & intercommunalités

**9.3** Économiques, bancaires & consulaires — CMA, CCI, ADIE, Initiative Mayotte

**9.4** Emploi, insertion, jeunesse & formation — France Travail, Mission Locale

**9.5** ESS & associatif — CRESS, réseau associatif du territoire

**9.6** Une coordination partenariale au service des parcours accompagnés


**ILS S'ENGAGENT À NOS CÔTÉS**

PILOTAGE & IMPACT

# 10 Organisation & gouvernance

**GOUVERNANCE** Association loi 1901 — conseil d'administration & bureau présidés par **Ali Bacar Nabilou** (Oussadi). Direction opérationnelle : **Sonia Anli**. **21 collaborateurs** répartis en **4 pôles**.

**DIRECTION**
**SA — Sonia ANLI**
Directrice

## PÔLE INGÉNIERIE 8

- **AR — Alice RAKOTOARIVONY** — Responsable du pôle
- **FH — Fahardine HOUMADI** — Chef de projet
- **IN — Inkbal-dine NOUMANE** — Conseiller formateur
- **IA — Imrane ABDOU SOILIHI** — Conseiller formateur
- **IA — Inayat ALI** — Cheffe de projet CitésLab
- **Nadjim ASSANI**

## PÔLE ADMINISTRATIF 5

- **OB — Onzaliya BOINAIDI** — Assistante administrative
- **NA — Nelyssia ABDOU** — Assistante de direction
- **RM — Raicha M'SA** — Chargée de communication
- **SD — Soudais DJIHADI** — Alternant · Comptabilité
- **BT — Bibi TAKOI** — Chargée d'accueil

## PÔLE FORMATION 3

- **AA — Afande AMANI** — Responsable du pôle
- **SM — Soiwouna MAANROUF** — Conseillère insertion pro.
- **ST — Sidi ALI OUSSENI TOYIBINA** — Conseiller formateur

## PÔLE SOCIAL 4

- **AS — Amane SAID** — Chargée de mission DLA
- **FA — Faydheltina AHAMADA** — Chargée de mission ESS
- **SH — Soidifati HALIFA** — Alternante · Dév. d'affaires
- **FH — Fayrouza HABIBOU** — Alternant · Management d'affaires

NA Conseiller formateur

AD **Armiyati DJADI**
Alternante · Cheffe de projet Club

NB **Naïda ABDOU BEN ALI**
Alternante · Assist. chef de projet



▸ L'ÉQUIPE BGE MAYOTTE · 2025

*« Un travail collégial, au service des porteurs de projet. »*



PILOTAGE & IMPACT

# 11 Enseignements 2025

*Une lecture lucide de l'année écoulée, pour ajuster durablement notre action au plus près des besoins du territoire.*

## 11.1

### *Une demande soutenue*

La demande d'accompagnement reste forte partout : 1 560 personnes touchées et 665 accompagnements en 2025, portés par une dynamique entrepreneuriale que les crises n'ont pas éteinte.

## 11.2

### *Des freins persistants*

Les freins linguistiques, numériques et administratifs continuent de peser sur l'accès aux droits et aux dispositifs, en particulier pour les publics les plus éloignés.

## 11.3

### *Besoins post-création*

L'accompagnement doit se prolonger au-delà de l'immatriculation : c'est après le lancement que se jouent la trésorerie, la consolidation et la pérennité des jeunes entreprises.

## 11.4

### *Fragilités économiques*

Porteurs de projet, TPE et associations restent fragilisés par les crises successives : la sécurisation économique et la formation des dirigeants deviennent prioritaires.

## 11.5

### *Exigences de reporting*

Les exigences administratives et de suivi des financeurs progressent : elles appellent un pilotage mieux outillé et des systèmes d'information consolidés.

## 11.6

### *Mesurer les effets*

Au-delà des volumes, mieux mesurer les effets produits — sorties positives, emplois créés, pérennité — pour objectiver l'impact de notre action.



EXPERTISE

**FORMATION EN SALLE** Session animée dans les locaux de BGE Mayotte, en configuration hybride — présentiel et distanciel synchrone.

**FORMATION**

# *Certifier ses compétences entrepreneuriales*

Pour un entrepreneur, se former est essentiel — pour développer les compétences utiles à la conduite de son activité comme pour s'emparer des enjeux d'avenir : numérique, gestion, pilotage. Organisme de formation depuis 2016 et certifié **Qualiopi** depuis 2021, BGE Mayotte couvre l'ensemble du chemin entrepreneurial, du premier atelier jusqu'à la certification.

En 2025, **100 stagiaires** ont été formés à travers trois parcours certifiants — **70** sur « Piloter sa microentreprise » (RS7333, 21 h), **30** sur le **CCPE** « Construire et conduire un projet entrepreneurial » (91 h), complétés par le **DAFPI** « Entreprendre durablement » — pour **4 200 heures** dispensées. Deux anciens stagiaires ont remporté des concours nationaux en 2025.

## DEUX MODALITÉS DE FORMATION

**PRÉSENTIEL**

### *En salle, au plus près des porteurs*

Dans les locaux de BGE Mayotte : échanges directs, dynamique de groupe et accompagnement individualisé tout au long du parcours.

**HYBRIDE · BLENDED LEARNING** Depuis sept. 2025

### *À distance, en direct avec le groupe*

Les stagiaires à distance suivent la session **en synchrone** avec le groupe en présentiel — même cours, même horaire — pour lever les contraintes de déplacement sur le territoire.

**100**

**STAGIAIRES FORMÉS EN 2025**



**PILOTAGE & IMPACT**

# *Perspectives 2026*

*Consolider les acquis et aller plus loin, au plus près des besoins du territoire.*

**01**

**Consolider**

**02**

**Territorialiser**

**03**

**Changer d'échelle**

*Ancrer et sécuriser ce qui fonctionne.*

- Consolider l'appui à l'ESS & à Guid'Asso
- Structurer la formation des dirigeants
- Sécuriser les financements pluriannuels

*Être présent au plus près des besoins.*

- Renforcer la présence de proximité
- Développer le post-création des TPE
- Développer les partenariats territoriaux

*Amplifier et objectiver l'impact.*

- Mesurer l'impact socio-économique
- Relancer le concours Talents BGE 2026
- Adapter le modèle aux évolutions du territoire

> *Consolider, territorialiser, changer d'échelle — l'action de BGE Mayotte s'inscrit dans la* **SRESS 2024-2029** *portée par le Conseil départemental.*



PILOTAGE & IMPACT

# 13 Annexes

### 13.2 — INDICATEURS PAR ACTION (2025)

| DISPOSITIF | 2025 | FINANCEUR |
|---|---|---|
| Activ'Créa Émergence | 136 | France Travail |
| CitésLab — porteurs détectés | 166 | Bpifrance |
| CCPE / DAFPI — certifiantes | 100 | DAFPI |
| Accélérateur Croissance TPE | 15 | Bpifrance |
| Ma TPE 4.0 — numérique | 34 | Bpifrance |
| Accompagnement renforcé | 28 | BPI France |
| ITI — travail indépendant | 59 | Pôle formation |
| ADICQ — aide économique | 119 | CD976 |
| PIJ — Point Info Jeunesse | 8 | DEETS |
| **Total accompagnés** | **665** | |

*Cumul assumé : une même personne peut être suivie par plusieurs dispositifs (sans dé-*

### 13.5 — ÉLÉMENTS FINANCIERS 2025

| | |
|---|---|
| Total des produits | **1 340 397 €** |
| Total des charges | **1 337 092 €** |
| **Résultat net** *excédent* | **+3 305 €** |

**RÉPARTITION DES PRODUITS**

| | |
|---|---|
| Concours publics & subventions | **1 129 808 €** |
| Prestations de service | **40 133 €** |
| Fonds dédiés & autres produits | **170 456 €** |
| dont masse salariale (charges) | **675 293 €** |

*Comptes clos au 31/12/2025, présentés par le commissaire aux comptes (Conseil & Audit MOI Mayotte). Retour à l'équilibre après un déficit de 106 893 € en 2024.*

*doublonnage). DASTI retiré du périmètre 2025 ; OFII non chiffré en personnes.* **Comptes à part** — *DLA : 214 accueils / 48 diagnostics · FDVA : 9 structures formées · ADICQ : 119 entreprises · clubs d'entreprises : 83 adhérents (BGE Club 35, CL2E 48).*

### 13.1 — DISPOSITIFS MOBILISÉS EN 2025

- Activ'Créa Émergence
- CitésLab
- Accélérateur Croissance TPE
- Ma TPE 4.0
- Accompagnement renforcé
- ITI — travail indépendant
- ADICQ — aide économique
- BGE Club
- DLA (ESS)
- FDVA / Guid'Asso
- CCPE / DAFPI — certifiantes
- OFII — civique & linguistique
- PIJ
- Jeunesse & ESS

*13.4 — Cartographie des interventions : voir « Les territoires » (p. 21) — 17 communes couvertes, siège à Chiconi.*

### 13.6 — GLOSSAIRE

**BGE** Booster & Garant de l'Entrepreneuriat · **DLA** Dispositif Local d'Accompagnement · **ESS** Économie Sociale & Solidaire · **QPV** Quartier Prioritaire de la Ville · **PIJ** Projet Initiative Jeune · **DEETS** Dir. de l'Économie, de l'Emploi, du Travail & des Solidarités · **OFII** Office Français de l'Immigration & de l'Intégration · **FDVA** Fonds pour le Dév. de la Vie Associative · **TPE** Très Petite Entreprise · **ITI** Inclusion par le Travail Indépendant

### 13.3 — PARTENAIRES & FINANCEURS

Conseil départemental de Mayotte (CD976) · Bpifrance · France Travail · DEETS · OFII · FDVA · Banque des Territoires · DRAJES · CRESS · CCI & CMA de Mayotte · Consortium Guid'Asso (Ligue de l'Enseignement Mayotte, LEPAM).







# *Inventer, coopérer, agir à Mayotte.*

Depuis 2001, BGE Mayotte accompagne celles et ceux qui entreprennent — de l'émergence de l'idée à la pérennisation de l'entreprise, sur les 17 communes de l'île.

**1 560** PERSONNES TOUCHÉES

**665** ACCOMPAGNEMENTS

**54 %** DE FEMMES

**4 200** HEURES DE FORMATION

*« Mayotte n'a pas à demander la permission d'exister économiquement — elle a du talent, et notre travail est de le révéler. »*

**SONIA ANLI · DIRECTRICE**


**BGE MAYOTTE**

68 route du carrefour de Chiconi · 97670 Chiconi
direction@bgemayotte.fr · bgemayotte.fr
Association loi 1901 · depuis 2001


**RÉSEAU BGE**

Antenne du réseau national BGE — premier réseau d'appui à la création d'entreprise en France.

AVEC LE SOUTIEN DE